

蒲郡の人気施設「竹島水族館」を活かしたチームビルディング

『株式会社竹島水族館』のダイバーシティマネジメント。  
個性ゆたかな社員（魚）の夢を実現するための『働き方』をチーム対抗で提案！

# フィッシュ キャリアビジョン

竹島水族館人気キャラの「魚歴書」から  
想像力を働かせながら、  
今後の「魚」キャリアビジョンを  
チームで考案。

チームでおたがいのイメージを  
表現しあうことで、  
仲間の理想や価値観を理解。

キャリアに関する理論なども学び、  
考えることで、自身のキャリア  
開発への気づきを得る。



竹島水族館「魚歴書＝魚の履歴書」を参考に、その魚の  
立場になって、どのようなキャリアを実現したいのか、  
想像力をふくらませ、チームで考えましょう。

## 感性ワークシート ＜キャリアを考える際の4つの視点＞

このお魚は、竹島水族館を  
どんな場所にしたいと思っている？  
組織への貢献・社会への貢献

このお魚はだれに貢献したいと  
思っている？  
竹島水族館の仲間・来場するお客さん

実現したい  
キャリアとは？

このお魚が、ほしいものは？  
物・資産・社会的地位など

このお魚は、将来どんな自分  
になりたいと思っている？  
性格・価値観など、内面的なもの



講師

中小企業診断士  
キャリアコンサルタント

水野 輝彦 さん  
TERUHIKO MIZUNO

金融機関にて約10年間、個人・法人営業、創業支援、経営支援業務を担当したのち、2011年に  
中小企業診断士事務所「オフィス・インサイドアウト」を開業。人材や組織の活性化を主テーマに、  
企業の経営コンサルティングや研修・セミナー講師業務を行っている。中小企業診断士として、  
上位方針や経営者視線を重視しつつ、キャリアコンサルタントとして、個人の働きがいやキャリア  
育成の視点を調和させた経営コンサルティングや研修・セミナーはわかりやすい、経営や仕事に  
活かすことができる、と定評がある。民間企業だけでなく、経営者、公的機関、金融機関など、  
幅広い業界を対象に、年間100回以上の講師実績があり、その分野は組織活性化からリーダー  
シップ・コミュニケーション・マネジメント研修、財務研修など幅広く対応している。

# フィッシュ キャリアビジョン

「フィッシュ・キャリアビジョン」プログラムの流れ(参考例)

## 1 プログラムの趣旨説明

「フィッシュ・キャリアビジョン」の目的と基本ルールを説明。  
代表的なキャリアの理論をシンプルな形で理解します。

## 2 担当する魚の決定

各チームのキャリアビジョン制作を担当する「魚」を決めます。

## 3 感性ワークシートの 仮制作

担当魚の魚歴書を参考にしながら、担当魚の  
理想のキャリアを想像し、無作為に集めた雑誌の  
画像などを切り抜き、コラージュ作品のように  
感性ワークシートに仮置きします。



## 4 担当魚を現場で観察

実際に竹島水族館を訪問し、担当魚を観察。  
他魚との差別化ポイントを確認し、現場でつかんだ  
情報を加味して、感性ワークシートを  
コラージュ作品として完成させます。



## 5 チームミーティング

画像イメージから導きだされた担当魚のキャリアビジョンを  
ひと言で表すコピーを決定。感性ワークシートの中央に記載し、  
その結論にいたったストーリーをチーム全員で統一します。

## 6 プレゼンテーション

キャリアビジョンの解説と、感性ワークシートのコラージュや  
コピー、ストーリーについてチームプレゼンをしていただきます。

## 7 チームでの振り返り

チームで「フィッシュ・キャリアビジョン」を振り返って、  
感想や気づきを参加者全員で共有します。



観光交流立市  
がまごもり

「フィッシュ・キャリアビジョン」お問い合わせ

担当／